**ПАСПОРТ**

**«Организационно-методические аспекты создания условий для реализации обновленного ФГОС ДО в направлении «Трудовое воспитание»**

**(наименование проекта)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Приоритетное направление (одно) инновационной деятельности в муниципальной системе образования города Ярославля, на решение которого направлена реализация проекта | Разработка, апробация и внедрение модели организационно методического сопровождения по образовательной деятельности в ОО с целью повышения качества подготовки обучающихся при реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО |
| 2. | Обоснование актуальности и инновационности проекта | Приоритетность трудового воспитания продиктована временем и нормативно-правовыми документами, формирующими направленность всего образовательного процесса: это обновленный ФГОС ДО и Федеральная образовательная программа дошкольного образования. Изменившиеся условия жизни общества остро ставят перед системой образования задачи по формированию у детей не просто суммы знаний и элементарных трудовых навыков, а воспитания трудолюбия и позитивного отношения к труду, проявления творчества, гибкости, целеполагания, проектирования своей деятельности.Существующая система трудового воспитания подрастающего поколения не отвечает всем требованиям современного общественно-экономическогоразвития страны и требует модернизации, актуализации, существенного обновления. Рассмотрим некоторые аспекты, **подтверждающие инновационность и актуальность** разработки новой модели трудового воспитания:1. Аспект модернизации и изменений сфер труда в современном мире:

Феномен изменений определяется усилением следующих особенностей его развития: интеллектуализация, глобализация и виртуализация труда; широкое распространение таких форм труда как фрилансинг, труда как самоорганизованной человеком деятельности; усиление креативной и инновационных составляющих труда для решения нестандартных задач, усложнение его форм и видов.1. Аспект постоянно изменяющейся среды, возникновения новых профессиональных направлений:

Подрастающее поколение живет в мире электронной культуры. Для развития детей на современном этапе требуется овладеть способами и приёмами эффективной мыслительной деятельности, основы которой закладываются в дошкольном возрасте, в момент формирования предпосылок для овладения умениями и навыками, необходимыми для развития способности познавать новое, исследовать, думать, находить решения.1. Аспект воспитания нравственности, гражданственности и трудолюбия как условие реализации стратегических Национальных проектов Российской Федерации.
 |
| 3. | Проблема, на решение которой направлен инновационный проект | Таким образом, **проблему** мы видим в следующем: богатый опыт трудового воспитания, сформировавшийся в советской педагогике, в реалиях современности в полной мере применяться не может. Возникает необходимость разрабатывать, обобщать, систематизировать и вводить в практику модель трудового воспитания, основанную на жизнеутверждающих нравственных принципах формирования личности (становления иерархии мотивов деятельности по А.Н.Леонтьеву) в контексте современных подходов в образовании (индивидуализация, саморазвитие, поддержка детской инициативы и развитие способностей)и постоянно развивающегося технического прогресса (интеллектуальный труд, цифровизация окружающего пространства, новые профессии).Наш девиз: «Не отвергая прошлого, преобразовывать настоящее для решения задач будущего» |
| 4. | Цели, задачи и основная идея (идеи) предлагаемого проекта | Основная идея: Совершенствование модели трудового воспитания в ДОУ на основе реализации современных образовательных технологий в контексте деятельностной, личностно-ориентированной парадигмы образования.Цель: Создание новой модели трудового воспитания дошкольников, обеспечивающей высокое качество реализации обновлённого ФГОС ДО и Федеральной образовательной программыЗадачи:1.Разработать, пробировать и внедрить новую модель трудового воспитания2.Изучить нормативно – правовую базу по внедрению модели трудового воспитания детей дошкольного возраста в образовательный процесс ДОУ3.Проанализировать существующие системы трудового воспитания и модели их применения в ДОУ4.Разработать и принять локально-нормативные акты, обеспечивающие функционирование современной модели трудового воспитания.5.Повысить компетентность педагогических кадров в области применения новых технологий трудового воспитания детей дошкольного возраста, заложенных в содержание новой модели трудового воспитания.6.Усовершенствовать материально-технические условия для реализации ФОП ДО в направлении «Трудовое воспитание»7.Создать банк методических материалов по применению модели трудового воспитания в аспекте реализации ФОП ДО в дошкольных учреждениях МСО. |
| 5. | Срок и механизмы реализации инновационного проекта (основные этапы проекта-поквартальное движение к ожидаемым результатам) | Сроки реализации проекта сентябрь 2023 года - май 2025 года1 этап - проектно-аналитический - (июль-сентябрь 2023г):- анализ методической литературы по организации трудовой деятельности в ДОУ;-конкретизация цели, задач, инструментария;-актуализация плана мероприятий, направленного на реализацию проекта.2 этап – основной октябрь-декабрь 2023 (квартал 1):-обобщение и систематизация отдельных направлений трудового воспитания (по тематическим линиям внутри сетевого проекта)январь-март 2024 (квартал 2):-создание макета модели трудового воспитания, базирующейся на формировании ведущих мотивов деятельности.апрель-июнь 2024 (квартал 3):- выявление проблем и внесение корректив;- мониторинг реализации проекта;-оформление промежуточного продукта – модели трудового воспитанияиюль –сентябрь 2024 (квартал 4):-внесение в нормативно-правовую базу обеспечения образовательного процесса в ДОУ регламентирующих документов по применению модели трудового воспитания-ознакомление родителей и общественности с ходом реализации проектаоктябрь-декабрь 2024 (квартал 5): -апробация модели трудового воспитания на базе учреждений - участников сетевого взаимодействия по реализации проекта-разработка рекомендаций по применению модели трудового воспитания в дошкольных учреждениях городаянварь-март 2025 (квартал 6):-обобщение и распространение опыта реализации Федеральной образовательной программы ДО в направлении «Трудовое воспитание» через проведение семинаров, мастер-классов, публикацию статей.3 этап – итоговый – (апрель-май 2025)-подведение итогов работы по данному проекту- анализ достижения поставленной цели и полученных результатов;-диссеминация опыта работы среди педагогов города.**Механизмы реализации проекта:** **-**деятельность творческих групп на базе дошкольных учреждений; -сетевое взаимодействие ДОУ–участников проекта; -обновление содержания образования детей дошкольного возраста.  |
| 6. | Основные измеримые результаты эффективности инновационного проекта |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Адресность | Показатели  | Средства контроля | Единицы измерения  |
| Дети | Активность, в том числе творческая и социальная | Участие в конкурсном движении, в социальных проектах | Количество участников |
| Педагоги | Участие в реализации инновационного проекта | Анкетирование педагогов по вопросам готовности к реализации инноваций | Уровень (высокий, средний, низкий) готовности к реализации инноваций |
| Активность, в том числе творческая и социальная | Участие в конкурсном движении, в социальных проектах | Количество участников |
| Родители | Активность, в том числе творческая и социальная | Участие в конкурсном движении, в социальных проектах | Количество участников |

 |
| 7. | Описание ресурсного обеспечения проекта (кадровое, нормативно-правовое, материально-техническое обеспечение проекта) | Кадровое обеспечение:Руководители, старшие воспитатели, воспитатели, другие педагогические работники с первой и высшей квалификационной категориями из МДОУ «Детский сад №144», МДОУ «Детский сад №62», МДОУ «Детский сад №59», МДОУ «Детский сад № 241»Нормативно-правовое обеспечение:Локальные акты образовательных учреждений по реализации проекта, разработанные с учетом рекомендаций Федеральных законов и Государственных программ в сфере образования, (в частности: обновленный ФГОС и ФОП ДО)Положение о сетевом взаимодействии дошкольных учреждений по реализации проектаМатериально-техническое обеспечение проекта:Здания и помещения муниципальных дошкольных образовательных учреждений № 144, 59, 62, 241 (Все кабинеты оборудованы в соответствие с их функциональным назначением, отвечают санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям противопожарной безопасности). Оборудование, инвентарь, игровые и методические пособия в соответствии с реализуемым проектом имеются. Технические средства обучения (проекторы, ноутбуки, видеокамеры, аудиосистемы) в достаточном количестве. |
| 8. | Описание ожидаемых инновационных продуктов: полнота описания продуктов | 1. Паспорт сетевого проекта «Организационно-методические аспекты создания условий для реализации обновленного ФГОС ДО в направлении «Трудовое воспитание».
2. Инновационная модель трудового воспитания для детей дошкольного возраста, состоящая из нескольких модулей с описанием.
3. Банк методических материалов по применению модели трудового воспитания в аспекте реализации ФОП ДО в дошкольный учреждениях МСО.
4. Статья «Инновационные подходы к трудовому воспитанию дошкольников».
 |
| 9. | Возможные риски при реализации проекта (программы) и предложения организации-соискателя по способам их преодоления |

|  |  |
| --- | --- |
| Риски | Способы минимизации |
| Недостаточно сформированная мотивация коллектива к переменам | Обучение, стимулирование |
| Непринятие продукта пользователями | «Продвижение» продукта – подбор оптимальных форм заинтересованности через осознание значимости и эффективности для развития всех участников образовательных отношений |

 |
| 10. | Изменения в МСО, ожидаемые от реализации проекта | - Реализация приоритетных направлений государственной политики в области образования в аспектах организационно – методического обеспечения обновленного ФГОС ДО в направлении «Трудовое воспитание»- Реализация задач развития качества дошкольного образования в ракурсе создания условий для воспитания личностных компонентов детей дошкольного возраста- Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических кадров в вопросах реализации Федеральной образовательной программы |
| 11. | Предложения по распространению и внедрению результатов проекта в МСО | - трансляция инновационного опыта на сайтах ДОУ и образовательных ресурсах в сети Интернет; - публикации, диссеминация практического педагогического опыта (семинары-практикумы, конференции, мастер-классы и др.);  |
| 12. | Исполнители и партнеры проекта | В МИП будут принимать участие коллективы образовательных организаций, имеющих богатый опыт инновационной деятельности на муниципальном, региональном и федеральном уровнях. Творческие группы педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений «Детский сад № 144», «Детский сад № 241»,  «Детский сад № 62», «Детский сад № 59»Партнерами проекта выступают:Родительская общественность (семьи воспитанников)Ярославский педагогический колледж |

30.05.2023