**Аналитическая справка о результатах деятельности**

**за 2022\_/2023 учебный год**

**МДОУ «Детский сад № 59»**

**«Воспитание культуры труда у детей дошкольного возраста»**

***в рамках реализации общесетевого проекта***

**«Проектирование деятельности педагогического коллектива по модернизации современных практик трудового воспитания на этапе дошкольного детства»**

1. **Общая информация**
	1. Участники проекта (внутри учреждения)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО участника | Должность,квалификационная категория | Функции при реализации проекта |
| 1 | Мельникова Н.Ю. | Заведующий  | - общее руководство проектом;- обеспечение участия проектной группы в ключевых мероприятиях Муниципального проекта и Малого сетевого проекта;- разработка нормативного сопровождения проекта внутри учреждения - посещение городских мероприятий в рамках проекта; - выступление на городских мероприятиях. |
| 2 | Матвеева О.А. | Старший воспитатель*первой**квалификационной категории* | - организация работы творческой группы внутри ДОУ по реализации проекта; - разработка методических материалов по теме проекта (планы, консультации и др.); - подготовка материалов для раздела «Инновационная деятельность» на сайте детского сада (планы, новости, отчеты);- организация и проведение мероприятий для педагогов по теме проекта (педсоветы, семинары, консультации,); - подготовка и проведение мастер-классов для педагогов города;- посещение городских мероприятий в рамках проекта. |
| 3 | Кувшинцева О.А.Малышева Ю.В.ЕмельяноваИ.Г.Кокошкина О.В.Бакаева И.В. | Воспитатели *высшей и первой квалификационной категории* | -Проведение консультаций по теме проекта для педагогов детского сада и для участников реализации Малого сетевого проекта- Разработка методических материалов (планирование, картотеки, конспекты мероприятий) по теме проекта;- Организация участия воспитанников и родителей в проекта по трудовому воспитанию , взаимодействие с участниками сетевого взаимодействия по данному направлению. |

Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии): МДОУ «Детский сад № 62», МДОУ «Детский сад № 144», МДОУ «Детский сад № 241»,

1. **Описание этапа инновационной деятельности (2022/2023 учебный год)**

2.1. Цели/задачи/достижения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели и задачи этапа деятельности | Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия) | Планируемыерезультаты | Достигнутые результаты/Достижения |
| 1 | Создание проектной группы | Заседание проектной группы: «Планирование работы по проекту: тематика, распределение полномочий всех участников команды, формы сотрудничества» | Распределены полномочия каждого участника проектной группы, определена тема проекта и формы сотрудничества. | Включены в состав участников МРЦ «Сетевой ресурсный многопрофильный центр неформального образования «Теория и практика социально-педагогического проектирования образовательных ситуаций»Приказ  департамента образования мэрии г. Ярославля  [№ 01- 05/671 от 14.07.2022](https://mdou144.edu.yar.ru/innovatsionnaya_deyatelnost/prikaz_po_ploshchadkam_2022-2023.pdf)  «О присвоении статуса муниципальной инновационной площадки, муниципального ресурсного центра, муниципальной стажировочной площадки образовательным учреждениям на 2022/2023 учебный год»Распределены полномочия каждого участника проектной группы, определена тема проекта и формы сотрудничества. |
| 2 | Изучение научно – практических материалов по современным педагогическим технологиям, ориентированным на трудовое и нравственное воспитание дошкольников. | Заседание проектной группы:- изучение современного педагогического опыта работы, Интернет – ресурсов по теме проекта. | Отобраны научные и методические материалы по теме проекта. | Проанализированы и изучены научно – методические материалы, передовой педагогический опыт по теме проекта. |
| 3 | Изучение материалов, направленных консультантами и координаторами проекта | Заседание проектной группы: - 2 раза в месяц;- участие в установочном семинаре в ГЦРО по организации деятельности в рамках МРЦ | Анализ материалов. | Материалы проанализированы. |
| 4 | Реализация проекта «Воспитание культуры труда у детей дошкольного возраста»- Включение в мероприятия проекта других участников межсетевого сотрудничества; - Выявление проблем и внесение корректив. | Заседание проектной команды:-уточнение плана мероприятий по реализации проекта-внесение изменений в вариативную часть Образовательной программы ДОУ с учетом введения мероприятий по реализации проекта - определены этапы и сроки реализации проекта. | Разработаны рекомендации педагогам по реализации проекта «Воспитание культуры труда у детей дошкольного возраста» | Разработан (отредактирован) проект «Воспитание культуры труда у детей дошкольного возраста»Разработаны рекомендации по реализации проекта |
| 5 | Разработка сценариев практико-ориентированных мероприятий по реализации проекта; | -Подготовка материалов для проведения мастер-классов для педагогов МСО;-Подготовка методических и дидактических материалов для проведения консультаций по теме проекта для педагогов детского сада и для участников реализации Малого сетевого проекта. -Разработка методических материалов (планирование, картотеки, конспекты мероприятий) по теме проекта. | Накопление, обобщение и распространение передового педагогического опыта. | Обеспечены условия для реализации творческого потенциала педагогов по направлению «Воспитание культуры труда» |
| 6 | Работа над макетом продукта инновационного проекта «Воспитание культуры труда у детей дошкольного возраста» | Заседание проектной команды:-работа над продуктом. | Разработан макет продукта. | Разработан макет продукта |
| 7 | Изучение опыта работы участников МРЦ. | Участие в постоянно действующем семинаре (далее ПДС) МРЦ – не реже 1 раза в месяц; Все мероприятия проведены в форме ВКС с координатором проекта Богомоловой Л.В. | Обеспечение непрерывного профессионального роста педагогических работников. | Обеспечено систематическое посещение педагогами методических мероприятий педагогического сообщества- Изучен опыт работы МИП предыдущих лет (сайт МОУ ГЦРО)- Изучены рекомендации координатора по оформлению продуктов проекта.  |
| 8 | Повышение профессиональной компетентности педагогов в совершенствовании образовательной развивающей предметно-пространственной среды по теме проекта | Изучение опыта трудового воспитания на современном этапе посредством Интернет-ресурсов и научно-методических статей различных издательств;Участие педагогов в вебинарах, видеоконференциях по теме проекта. Участие в дистанционных консультациях участников сетевого взаимодействия (на платформе ZOOM) | Повышение профессиональной компетенции педагогов в вопросах совершенствования образовательной развивающей предметно-пространственной среды. | Повысилась профессиональная компетентность педагогов в совершенствовании образовательной развивающей предметно-пространственной среды, усилилась мотивация педагогов на модернизацию образовательной среды. |
| 9 | Обеспечение распространения инновационного опыта по реализации проекта в муниципальной системе образования  | **20 сентября 2022** года состоялась рабочая встреча команд дошкольных учреждений Малой методической сети (ДОУ № 59, 62, 144, 241) с координатором инновационного проекта Богомоловой Л.В. **21 октября 2022 г** состоялся ПДС № 2 по теме "Защита проектов Выступление нашей команды содержало разработанный Чек-лист для анализа планов и выделены положительные стороны "каскадного" планирования деятельности по реализации инновационного проекта.**29.11.2022** - мастер – класс «Рабочая программа воспитания: как эффективно организовать трудовое воспитание детей»**27.01.2023** состоялся очередной постоянно действующий семинар (ПДС № 5) Перспективные идеи на 2023-2024 учебный год **30.03.2023г**на базе МДОУ «Детский сад № 144» в рамках Городского педагогического форума проведен мастер-класс «Трудовое воспитание: взгляд из XXI века». **14.04.2023г.** - участие в постоянно-действующем семинаре МРЦ «Теория и практика социально-педагогического проектирования образовательных ситуаций». Презентация «Наша сеть» | Привлечение внимания педагогического сообщества к актуальной и значимой теме воспитания подрастающего поколения.Мотивация потенциальных участников инновационной деятельности к работе в проектной команде по реализации данного направления. | Все запланированные мероприятия проведены.Мотивационный аспект обозначен, Привлечено внимание педагогического и родительского сообщества к актуальности проблемы трудового воспитания. |
| 10 | Ознакомление родителей и общественности с ходом реализации проекта (сайт ДОО, выпуск информационных буклетов) | Мотивация потенциальных участников инновационной деятельности к работе в проектной команде по реализации данного направления. |  | Оформлен стенд, проведено информирование родителей на родительских собраниях, размещен материал на сайте детского сада и в сети Интернет Результат: активное участие семей в конкурсной, добровольческой и проектной деятельности по вопросам трудового воспитания дошкольников. |
| 11 | Проведение анализа результатов работы, выявление положительных и отрицательных сторон в работе, наметить дальнейшие перспективы. Ознакомление родителей и общественности с ходом реализации проекта (сайт ДОО, выпуск информационных буклетов). | Анализ и оформление результатов проекта.*Май:* Оформление Портфеля продуктов и аналитического отчета об инновационной деятельности, размещение материалов на сайтах организаций, участников сетевого взаимодействия. | Провести анализ деятельности проектной команды ДОУ по реализации проекта.Оформление Портфеля продуктов проекта.  | Анализ деятельности проектной группы проекта проведен.Оформлены методические рекомендации по теме проекта. Оформлен и размещен на сайте аналитический отчет о результатах инновационной деятельности. |

**2.2. Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов?** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.3. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности**

Обеспечены условия для удовлетворения актуальных профессиональных потребностей педагогических и управленческих кадров и включения в творческий поиск.\_

**2.4. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта**

 2.4.1. дистанционный формат работы в 2021,2022 г.г.

 2.4.2. Высокая загруженность участников творческой группы текущей основной работы.

1. **Описание результатов инновационной деятельности**

**3.1. Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:**

1. Разработана, апробирована и обеспечена трансляция опыта работы детского сада по вопросам реализации проекта.
2. Систематизированы, обобщены и подготовлены к трансляции методические материалы по теме проекта.

**3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля**

 1. Позитивные отзывы о продуктивном сотрудничестве в рамках сетевого взаимодействия, по обмену опытом с образовательными организациями муниципальной системы образования.

 2. Позитивные отзывы о проведенных мероприятиях, показывающие творческий подход и активность педагогов к использованию инновационных форм и технологий трудового воспитания.

 3. Запросы педагогов на участие в дальнейших мастер-классах.

 4. Повышение компетентности педагогов и родителей по вопросам трудового воспитания детей.

**3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации**

Под влиянием инновационных процессов произошли следующие позитивные преобразования.

 *Развитие кадрового потенциала*:

- повысилась мотивация деятельности некоторых педагогов образовательного учреждения в инновационном режиме;

- более разнообразными для педагогов стали факторы привлекательности инновационной деятельности;

*Использование новых образовательных технологий:*

- разнообразие форм, методов, а так же расширение содержательного компонента образовательной программы активизирует познавательный интерес воспитанников.

 **3.4. Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности)**

В мастер - классах приняло участие за данный период 55 педагогов муниципальной системы города Ярославля. Исходя из результатов рефлексии участников, можно констатировать следующие данные:

При ответе на вопрос **«Насколько полезным для Вас было участие в мастер-классах?»:**

100% респондентов ответили «отлично»

При выборе ответа на вопрос **«Как Вы оцениваете приобретенные Вами знания и навыки с точки зрения возможности их применения в Вашей практической деятельности?»**

100 % ответили «отлично»

При оценивании **доступности изложения материала**

100 % опрошенных дали ответ «отлично»

Положительный эффект так же можно отметить значительным расширением количества участников, замотивированных на исследовательскую, инновационную деятельность.

**3.5. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.**)

Опыт инновационной деятельности МДОУ «Детский сад № 59» был представлены в 2022-2023 учебном году на различных мероприятиях, проводимых в системе МСО г. Ярославля:

Уровень ДОУ:

Встреча проектной команды – 1 раз в месяц, совместная работа над проектом, презентациями, Портфелем продуктов инновационной площадки.

 Участие педагогов в мастер-классах, вебинарах, видеоконференциях.

 Участие проектной команды в социальных акциях:

- районная акция «Книги-сельским библиотекам»;

- городская акция «Окна Победы 2023»;

- городская акция «Бессмертный полк»;

- Всероссийская акция «Добрые крышечки».

Уровень МСО г.Ярославля

* Семинар для старших воспитателей МСО города Ярославля (29.11.2022)

«Рабочая программа воспитания: как эффективно организовать трудовое воспитание детей»

* Мастер-класс в рамках Ярославского городского педагогического форума – 2023 (30.03.2023) «Трудовое воспитание: взгляд из XXI века». Панораму педагогического опыта с показом практической деятельности представили команды дошкольных учреждений №№ 59,62,144,241. (на базе ДОУ 144): старший воспитатель Матвеева О.А., провела деловую игру «Культура труда».

Уровень Федеральный

* Публикации отчетов о проведенных мероприятиях и социальных акциях на сайте ДОУ в разделе «Инновационная деятельность», в социальных сетях «В Контакте»

30.05.2023г

 Заведующий МДОУ «Детский сад № 59» Н.Ю. Мельникова